

Esélyegyenlőség



Projektünk tervezett tevékenységei mind az esélyegyenlőség javítására irányulnak.

A régió munkaerőpiacán a hátrányos helyzetű rétegek aránya az országos tendenciákhoz hasonlóan meghatározó. Pontosán körülhatárolható rétegek, csoportok és területek kerültek szinte behozhatatlan hátrányba:

- Folyamatosan növekszik a tartósan munkanélküliek száma és aránya, a munkanélküli ellátásból kikerülő, de elhelyezkedni nem tudó, ellátatlan vagy különféle segélyekből élők száma, különösen a hajléktalanok között.
- Kialakult olyan hajléktalan réteg mely visszavezetése a munka világába igazi kihívás (alacsonyán képzettek /elavult szakma/, megváltozott munkaképességűek, 40 év feletti, nők, romák)

Ezen csoportok önerejükben nem, vagy csak igen csekély arányban képesek ismét visszajutni a munkaerőpiacra. A foglalkoztatás növelése, a képzettség- és képességbeli hiányosságok orvoslása, csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújító képességének növelésével érhető el. Tervezett projektünk elsősorban ezen rétegek segítését célozza meg.

A projekt eredményei

A projekt eredményeként várható, hogy a városban élő hajléktalan munkanélkülieknek és a foglalkoztatásból kikerült egyéb munkaképes lakóinak biztosíthatjuk a felzárkóztatás, az újrakezdés lehetőségét.

Olyan infrastrukturális környezet jön létre, mellyel az alapszolgáltatásokon túl bővülnek a társadalmi befogadást támogató, munkaerő-piacra jutást segítő programok, valamint intézmények közötti esetmegbeszélő, esetmenedzseri csoportok szervezése, közös adatbázisok létrehozása, hálózatszervezés és annak működtetése is megvalósulhat.

A jobb feltételek megteremtésével jól strukturált, még hatékonyabb, eredményességét tekintve jól prognosztizálható

tevékenységek végzésére lesz lehetőség, a szakmapolitikai elvárásoknak megfelelő szolgáltatások jönnek létre.



Projekt információ

Kedvezményezett:



Kriziskezelő Központ

8000 Székesfehérvár, Sörház tér 3.

Tel.:22/503-433, fax: 22/503-434

e-mail: modszertan@mail.datanet.hu

honlap:w3.enternet.hu/kriziskk

Konzorciumi partner:



Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata

8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.



HEFOP/2005/4.2

„ A társadalmi befogadást támogató szolgáltatások
infrastrukturális fejlesztése”
program

Nappali Szolgáltató Centrum a hajléktalanok részére

Információs füzet



A projekt a Nemzeti Fejlesztési Terv, Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Programjának keretében valósul meg.

Megvalósítás időtartama

2005. augusztus 15. - 2007. április 15.

Helyszín:

Székesfehérvár, Sörház tér 7.

Magyarország célba ér



Magyarország célba ér



Kríziskezelő Központ



Önálló intézményként 1992 áprilisában jött létre, s a különböző ellátási formák szoros egymásra épülésével és összekapcsolódásával működik. A dolgozók szakmai tevékenységük minőségi fejlesztése érdekében képzéseken (addiktológia, motivációs technikák, és kommunikációs ismeretek), tréningeken (szupervízió, burnout) vesznek részt. Működő, reintegrációt segítő szakmai programjaink hatékonyabb működtetéséhez azonban igény van a képzési kínálat komplex bővítésére, mely jelenleg nehezen elérhető.

Az ellátásokat igénybe vevő hajléktalanok száma folyamatosan emelkedik. Különösen magas az aktív korú, munkaviszonnal nem rendelkező, a munkaerőpiacra be sem kerültek vagy kiszorultak száma. Ez a sajnálatos tény határozza meg azt a szakmai irányvonalat, melyet szem előtt tartva egy komplex stratégia kidolgozása vált szükségessé, melynek célja a diszfunkciók kiküszöbölésével, az újrakezdés lehetőségének biztosításával az esélyegyenlőség megteremtése.

Az ellátás minden szintjén hosszútávú célként a munka világába való visszatérés vagy bejuttatás elősegítését, a tartós lakhatásban nyújtott támogatást tűztük ki, hogy ezek megvalósulásával esélyt adjunk a teljes társadalmi reintegrálódáshoz, a hajléktalan rendszertől való sikeres és végleges leváláshoz.

Ellátási formák

Szociális és népkonyhán a rászorulóknak részére napi átlagban 150-160 adag étel kerül kiosztásra.

Nappali melegedő befogadó képessége 50 fő. *Utcai szociális szolgálat* feladata az utcán élők - megközelítőleg 300 fő- szociális, mentális segítése.

Éjjeli menedékhelyen 36 fő részére engedélyezett az éjszakai alvás, pihenés.

Átmeneti szállások:

Női hajléktalan szálló 14 fő, *Átmeneti szálló / ffi/* 41 fő, *Kikindai úti átmeneti szállón* 16 fő elhelyezésére ad lehetőséget.

A családok átmeneti otthonában 20 fő / anya, gyermek / helyezhető el.

Intézményünk, 2003 novemberétől a Közép-Dunántúli Régió Módszertani Központja.



HEFOP/2004/4.2 „Nappali Szolgáltató Centrum létrehozása a hajléktalanok számára” című pályázati program célja

A projekt célja olyan infrastrukturális feltételek kialakítása, fejlesztése, mely a társadalmi kirekesztődés szempontjából veszélyeztetett emberek komplex, innovatív nappali ellátását szolgálja.



A „Nappali Szolgáltató Centrum” létrehozásával megvalósulhat az egyéb, szociális feladatokat ellátó intézmények közötti szakmai koordináció is. A centrum a kliensek

munka világába történő visszatérési törekvéseinek támogatása mellett helyet ad a segítő szakemberek szaktudásának folyamatos frissítésére, képzésére, az új elvárásokhoz illeszkedő és hatékony ismeretek elsajátítására.

A projekt eredményeként megvalósuló komplexum és szolgáltatásai lehetővé teszik az érintettek életminőségét alapvetően meghatározó tényezők fejlődését, melyek következtében prognosztizálhatóvá válik egy pozitív irányú egzisztenciális változás és a sikeresebb társadalmi visszailleszkedés.

A célcsoportról

A Kríziskezelő Központ különböző intézményeiben mintegy 450 fő regisztrált hajléktalant lát el, 70-80%-uk munkanélküli.

A női a hajléktalanok aránya 15-20%, többségük utcai hajléktalan, jövedelem és képzettség nélküli. Elhelyezkedési esélyeiket képzetlenségük és diszharmonikus életvezetésük nehezíti.

A romák aránya minden korosztályban magasabb, mint az átlag népességben. Iskolázottságuk nem mutat eltérést az átlagtól, elhelyezkedési esélyeik viszont általánosan rosszabbak.

A hajléktalan férfiak körében egyre több a fiatalabb, akik szakképzettség és munkatapasztalat szempontjából kiemelten hátrányos helyzetben vannak. A többség 40 év feletti, akik a népesség egészét tekintve is alulfoglalkoztatottak. Viszonylag sok a szakmunkás, de át- és továbbképzésre lenne szükségük.

Felmérésünk alapján klientúránk bízik tervezett programunk hasznosságában, s előreláthatóan 180 fő veszi igénybe a Nappali Szolgáltató Centrum szolgáltatásait.



A program indokltsága



A jelenlegi nappali melegedő szolgáltatásait igénybe vevők száma folyamatosan emelkedést mutat, a kihasználtság az éves átlagban

meghaladja a 200%-ot.

A munka világába való visszatérést segítő programjaink szervezése és bonyolítása csak nehézkesen oldhatóak meg. Hely hiányában nem működhetnek az ismeretszerzéshez, képzéshez, foglalkoztathatósági szint emeléséhez kapcsolódó szolgáltatások (könyvtár, tanuló- csoportszoba, számítógép használat, internet hozzáférés), melyek megléte szakmai szempontból elengedhetetlen.

Klienseink körében végzett felmérésünk is azt bizonyítja, hogy a nappali ellátás szolgáltatásainak mennyiségi és minőségi bővítésére egyaránt igen nagy az igény.

Nem elhanyagolható igényként merül fel a szociális segítő területen működő intézmények közötti együttműködés és szakmai koordináció megteremtése, melynek szintén feltétele egy korszerű infrastrukturális környezet kialakítása.

A projekt várható hatásai

A projekttel olyan infrastrukturális környezetet alakítunk ki, amelyben a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi befogadását támogató programok, szolgáltatások komplexen megvalósíthatók.

Ezáltal a szociális problémákat hatékonyan kezelő, a szükségletekre adekvát módon reagáló, a szakmapolitikai elvárásoknak megfelelő szolgáltatások jönnek létre.

Továbbá fontos a meglévő innovatív kezdeményezések számának emelkedése és elterjesztése érdekében egy olyan hálózatos rendszer létrehozása, amelyben a helyi szereplők is helyet kapnak.

A Közép-Dunántúli Régió csak úgy valósíthatja meg Regionális Akciótervében megfogalmazott célját, miszerint az innováció régiója kíván lenni, hogy elsősorban emberi erőforrásaira alapozza fejlődését.

A jelen és a jövő munkavállalóinak személyiségében, képességeiben, adottságaiban rejlő eddig még kiaknázatlan lehetőségek jelentik azt a tartalékot, mely a régió egésze és egyes részei hosszú távú versenyképességének kulcsa.

